

ゲンナイ製薬株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年3月1日～令和7年2月28日までの5年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、有給の取得率を80パーセントの水準以上にする。

<対策>

- 令和2年3月～ 有給の把握
有給取得日数、残日数の社員への徹底した周知
- 令和3年3月～ 有給取得率の低い社員（概ね60パーセント以下）の社員への聞き取り調査
聞き取り調査の結果の業務改善を社員と協議

目標2：小学校低学年（小学校3年）までの子を持つ労働者の短時間勤務制度を導入

<対策>

- 令和2年3月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和5年4月～ 制度導入
- 令和5年4月～ 社内広報誌や説明会による社員への短時間勤務制度の周知