

非正規雇用なし！ 長く働ける会社づくり 派遣もアルバイトも、みんな正社員に 仕事の質が上がって、お客様からも好評

妊活応援サプリメントの製造販売を行うゲンナイ製薬株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：上山永生）は、社内の全員を正社員雇用しています。



会議にも子供を連れて参加



感謝の気持ちを、オリジナルカードに書いて手渡し

「社員になりたい」と思われる会社づくり

当社は、12名の従業員全員が、正社員として働いています。12名のうち、男性が3名、女性は9名です。女性は皆アルバイトや派遣社員として入社しましたが、今年の4月には全員が正社員になっています。新しい社内制度も積極的に導入し、全社員が働きやすい会社づくりを実践しています。

代表の上山は、「ここで正社員として長く働きたい」と思われることが、会社の名誉」という考えを持ち、家族ぐるみで参加できる社員旅行、盛装して参加する女子会、好きなケーキをリクエストできる誕生会など、社員が一体感を持つことができるイベントを開催しています。楽しいのは勉強会も同様で、元スターバックス CEO の岩田松雄氏や、ANA の客室乗務員を教育するインストラクターによる研修、東京ディズニーリゾートのセミナープログラムへの参加など、充実した研修を定期的に行なっています。また、子連れ出勤が可能なほか、子供の看護のための休暇も支給しています。

アルバイトや派遣社員で入社したスタッフには、およそ入社3カ月をめどに、正社員になる打診をしています。生活スタイル上の理由から、アルバイトのままでいることを希望していたスタッフも、育児休暇から復職すると同時に、正社員になりました。全社員が働きやすい環境づくりを実践していることで、仕事の質や効率が向上し、お客様から感謝の言葉をいただく機会も増えています。

社員全員で社内改善『目安箱』

全員が正社員になったことをきっかけに、より一層の職場環境改善に取り組みたいと考え、当社では4月から新たに『CID（ちょっといいでっか）カード』制度を開始しました。『CIDカード』には、



口に出しにくいことでも『CIDカード』なら伝えやすい！

給与と人の悪口以外のことなら何でも書くことができます。記入したカードは、社内に設置された『目安箱』に投入します。『目安箱』を開けることができるのは代表だけなので、業務効率化のアイデア、新製品の企画など、どんなに細かいことでも恥ずかしくありません。これまでも、水周りの清掃に関する意見や、節約のための新しい提案などが投函され、社内環境のさらなる改善に役立っています。

社員に聞いた「正社員になった決め手」

育児休暇後、4月から正社員になった女性社員は、「アルバイトだったのに、育休をきっちり1年間取らせてくれた。また、育休期間中も社長や社員が密に連絡をくれるなど、様々な配慮があったおかげで、スムーズに復職できた。会社にもっと貢献したいという気持ちが強くなったので、この会社で正社員になろうと思った」と答えています。

アルバイトや派遣社員から正社員になった社員に聞いた「決め手」

◆オンオフのメリハリがある

- ・休憩時間をしっかり確保できる
- ・カレンダー通りに休めて、有給休暇も取りやすい
- ・時間内に終わらせられる仕事配分なので、残業がない

◆人間関係が良好

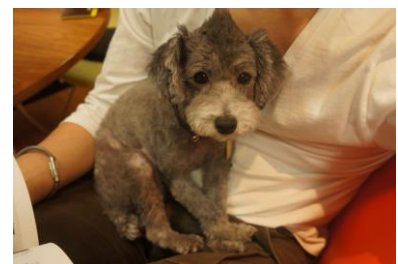
- ・小さな意見でも取り入れてもらえる
- ・社員一人一人を、社長がとてもよく見ている
- ・自分の得意分野を尊重してくれる
- ・納得いくまで話を聞いてくれる
- ・自宅が遠いので通勤時間がかかるが、会社に行くのが楽しい

◆他の会社にはない魅力がある

- ・社内にトイプードルがいる
- ・自主的に参加できる食事会がある
- ・社員の家族も一緒に楽しめるイベントがある



休憩時には、きっちり休みます



頑張る社員を癒します！

ゲンナイ製薬株式会社は、これからも社員が安心して働き続けられる会社になるよう、今後も努めてまいります。

働きやすい環境づくりのための取り組み

- ・子供を連れて出社ができる（当日急にでも可）
- ・育児のための時短勤務制度（週〇日〇時間以上の規則なし、完全に子供優先の自由なシフト）
- ・有給休暇のほかに、小学校就学前の子供の看護に使える年5日の看護休暇を支給
- ・女性社員には足元用ヒーターが1人1台。空気清浄器や加湿器も多数用意
- ・盛装して一流店で食事をする、毎月1回の「女子会」（研修なので費用は会社負担）
- ・各業界のおもてなしのプロから学ぶ、約3ヶ月に1回の研修
- ・会社が社員に押し付ける「社訓」なし！社員全員で考えた「誓い」が基本ルール
- ・夫や子供も同行できる社員旅行（未婚の社員はパートナーとの参加可能。2015年はハワイ）
- ・職場環境に関して社員の希望を極力叶える（椅子ではなくバランスボールに座る社員も）
- ・毎朝全員で「運試しゲーム」も開催、1日を笑顔でスタートする朝礼
- ・15種類以上のドリンク、20種類以上の菓子類、乳幼児用のおやつを常備
- ・社長から社員1人1人に労いの言葉を伝えるため、ボーナスは手渡し
- ・感謝の気持ちを伝えるメッセージカードの活用
- ・社内改善案を社長に直接提出できるカードと、目安箱の活用
- ・誕生日の社員が好きなケーキをリクエストできる「誕生会」
- ・ランチ代を一部支給
- ・マッサージチェア、ゲーム機、子供のおもちゃ、DJブース等を完備



ケーキをリクエストできる誕生会

【会社概要】

社名： ゲンナイ製薬株式会社
代表： 上山永生
本社所在地： 東京都中央区新川 2-9-6 シュテルン中央ビル 3階
ホームページ： <http://www.gennai-seiyaku.co.jp>
設立： 2009年6月
資本金： 1,000万円
売上高： 8億7,000万円（6期）
従業員数： 12名（男性3名、女性9名）
事業内容： 化粧品、医薬部外品製造販売／サプリメント販売／情報提供サイトの運営

本件に関するお問い合わせ先

ゲンナイ製薬株式会社	ゲンナイ製薬 PR 事務局
広報担当： <small>みぞぐち つかもと</small> 溝口、塚本	担当： <small>もうり</small> 毛利
電話： 03-6222-8416	電話： 03-5411-0066
E-mail: ko-ho@gennai-seiyaku.co.jp	携帯： 080-9874-4857
	E-mail: pr@real-ize.com