

男性社員も積極的に参加
社員のニーズに応えた仕事と子育ての両立支援
職場の風土づくりや環境整備を新たに導入

妊活応援サプリメントの製造販売を行うゲンナイ製薬株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：上山永生）は、社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため次のように行動計画を策定します。



急な子連れ入社でも対応可能な社内制度



今秋に第二子が産まれる男性社員

行動計画

1. 計画期間 平成29年2月1日～平成31年1月31日までの2年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・計画期間中に1人以上取得すること

女性社員・・・取得率を80%以上にする

〈対策〉

- 平成29年2月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修の実施

●平成29年2月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施

目標2：小学校入学前までの子を持つ労働者の短時間勤務制度を導入する。

〈対策〉

- 平成29年2月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 平成29年2月～ 制度導入
- 平成29年2月～ 社内広報誌や説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標3：平成30年4月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

〈対策〉

- 平成29年4月～ 社員へのアンケート調査
- 平成29年6月～ 問題点の検討
- 平成30年4月～ ノー残業デーの実施
管理職への研修（年2回）及び朝礼等による社員への周知（毎月）

【会社概要】

社名 ゲンナイ製薬株式会社
代表 上山永生
本社所在地 東京都中央区新川 2-9-6 シュテルン中央ビル 3 階
ホームページ <http://www.gennai-seiyaku.co.jp>
設立 2009 年 6 月
資本金 1,000 万円
売上高 8 億 7,000 万円（6 期）
従業員数 11 名（男性 3 名、女性 8 名）
事業内容 化粧品、医薬部外品製造販売／サプリメント販売／幼児用健康履物の販売／
 情報提供サイトの運営

本件に関するお問い合わせ先

ゲンナイ製薬株式会社
広報担当： 溝口、塚本
電話： 03-6222-8416
E-mail： ko-ho@gennai-seiyaku.co.jp

ゲンナイ製薬 PR 事務局
担当： 毛利
電話： 03-5411-0066
携帯： 080-9874-4857
E-mail： pr@real-ize.com