

報道関係者各位

2016年6月30日
ゲンナイ製薬株式会社

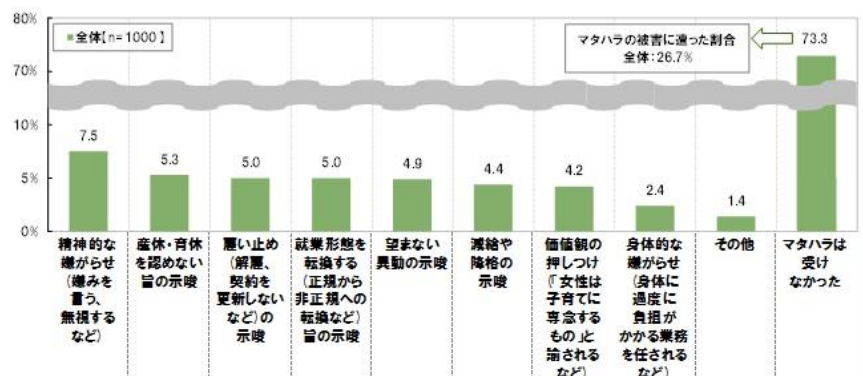
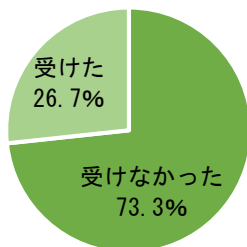
復職できない、休業前より待遇悪化・・・産休・育休の実態調査 減給や降格示唆も 4人に1人がマタハラ被害 企業に望むことは「フォロー体制の確立」「理解の促進」

妊活応援サプリメントの製造販売を行うゲンナイ製薬株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：上山永生）は、過去10年以内に産休を取得したことがある20～49歳の女性1,000人に対し、「産休・育休に関する実態調査」を行いました。

2割強が「職場復帰できず」

産休・育休を取って元通り職場復帰することを、推奨する企業は増えています。しかし、1,000人へ「マタハラの被害を受けたか」の質問をしたところ、267人が「受けた」と回答し、4人に1人が被害に遭った経験のあることが明らかになりました。

受けたマタハラの内容で多かったのは「精神的な嫌がらせ」で、以降は「産休・育休を認めない旨の示唆」「雇い止めの示唆」「就業形態を転換する旨の示唆」「望まない異動の示唆」「減給や降格の示唆」など、待遇やポストに関するものが続きました。

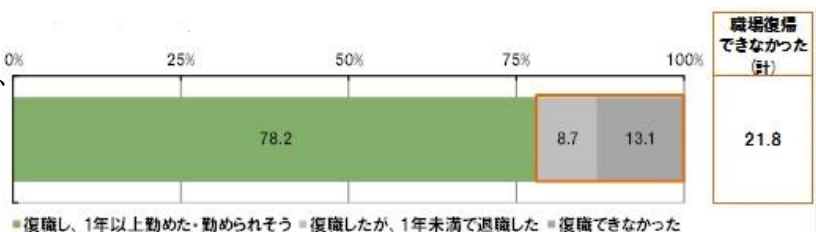


◆マタハラの被害を受けたか (n=1000)

◆マタハラの内容／複数回答 (n=267、1000人中“マタハラの被害を受けた”人)

続いて、産休・育休をすでに取得し終えた712人に対し、職場復帰に関する状況を聞いたところ、「復職できなかった」が13.1%、「復職したが、1年未満で退職した」が8.7%で、計21.8%となり、5人に1人が職場復帰できなかったという結果が出ています。

また、復職した方619人に対し、復職時の待遇について聞いたところ、「休業前より悪い待遇で復職した」が13.6%となっており、労働条件の悪化した人が1割強いることがわかります。復職後の定着状況別に見ると、「休業前より悪い待遇で復職



◆職場復帰に関する状況 (n=712、1000人中“産休・育休が既に終了している”人)

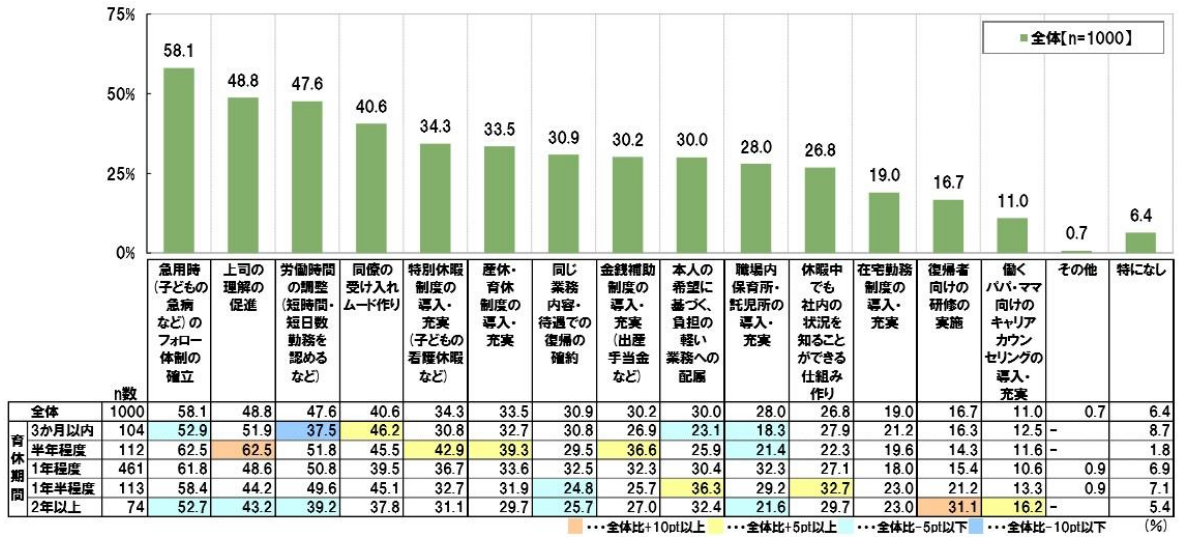
した」は、1年以上勤めた層では12.0%、1年未満で退職した層は27.4%見られました。正当ではない扱いを受け、退職に追い込まれてしまったという状況も、少なくなかったのではないのでしょうか。



◆復職時の待遇 (n=619、1000人中“復職した”人)

産休・育休経験者が望むこと

全回答者に、産休・育休の促進や、復帰後の活躍をサポートするために、各企業・団体にして欲しいと思うことを質問したところ、「急用時(子供の急病など)のフォロー体制の確立」がもっとも多く、58.1%でした。そのほか、「上司の理解の促進」48.8%、「同僚の受け入れムード作り」40.6%といった産休・育休を受け入れる意識や雰囲気に関するものや、「労働時間の調整(短時間・短日数勤務を認めるなど)」47.6%、「特別休暇制度の導入・充実(子供の看病休暇など)」34.3%といった時短や休暇に関する制度の充実を求める内容が挙がっています。



◆復帰後の活躍のサポートのために、各企業・団体にして欲しいと思うこと複数回答 (n=1000)

さらに、全回答者に、もし次に妊娠したら育休を取得したいと思うか(※)と聞いたところ、大多数の86.0%が「取得したい」と答えました。産休・育休に関する課題を解決し、「今の職場に復帰したい」という思いを企業や団体が支えることで、女性の活躍促進につながっていくのではないのでしょうか。



◆もし次に妊娠したら、育休を取得したいと思うか (n=1000)

(※) 現在働いていない方や、今後の妊娠を希望していない方にも“もし働いているときに妊娠したら”と仮定して聴取。

- 調査タイトル : 産休・育休に関する実態調査
- 調査対象 : ネットエイジアのモニター会員を母集団とする
過去10年以内に産休を取得したことがある20~49歳の女性
- 調査期間 : 2016年3月23日~2016年3月31日
- 調査方法 : インターネット調査
- 調査地域 : 全国
- 有効回答 : 1,000サンプル (有効回答からランダムに1,000サンプルを抽出)
- 調査機関 : ネットエイジア株式会社

本リリース内容の転載にあたりましては、「ゲンナイ製薬調べ」と記載頂きますよう、お願い申し上げます。

復職後、より活躍できる環境づくり

◆復職率 100%

当社は、「マタハラ 0%、復職 100%」を目指し、実現しています。12名の従業員中9名が女性で、うちワーキングマザーが4名います。2014年に社員4名の妊娠が続いたことをきっかけに、育児休暇を終えて職場復帰する社員が、急な場合などに子供を連れて出勤できるよう、社内の環境を整えました。今年の春からは、育児休暇中だった社員も全員復職し、現時点での職場復帰率は100%です。

◆スムーズな復職と、新たな活躍の場を



当社では、女子会や誕生会などのイベントや、家族ぐるみで参加できる社員旅行を開催するなど、社員が楽しく快適に働ける職場づくりを実践しています。アットホームな雰囲気のため、育児休暇中の社員も、月に一度の全体会議などには、子供を連れて自主的に参加していました。気軽に顔を出せる環境があることで、育児休暇中にも会社の状況を把握することができ、社員と会社の双方にとってスムーズな復職が実現しました。また、本人たちと話し合いのもと「休業前は事務職だった社員を、復職後は新設した広報職に」「休業前はアルバイトだったスタッフを、復職後は正社員に」といった待遇の向上も行ない、より視野を広げて活躍できる場を広げています。

◆ママ社員たちのアイデアで異業種参入

当社は、今年の7月1日から、幼児用の地下たび『FUMFUM (ファンファン)』を販売開始します。



製薬会社なのに、幼児用地下たびを開発

「女性社員だけで何かをつくってみたい」という提案を受け、2015年の5月から、全女性社員による、新製品の開発プロジェクトを立ち上げました。月に1度の企画会議には、当時、育休中だった社員も子供を連れて自主的に参加していました。自由にアイデアを出し合い、製品のデザインや名称の決定までを女性社員だけで行なうことで、製薬会社の枠にとらわれない幼児用の地下たびが誕生しました。

◆社内全員で社内改善「目安箱」

今回の「産休・育休に関する実態調査」で、産休・育休の実態や希望が浮き彫りになり、当社もより



「目安箱」は社長だけが開けられます

一層の職場環境改善に取り組みたいと考えました。4月から、給与と人の悪口以外は何でも書くことができる『CID (ちょっといいでっか) カード』制度を開始し、他の人に内容を知られることなく社長に直接提出できる「目安箱」を設置しました。節約や新製品のアイデア、産休・育休明けだからこそ感じる社内の要改善点などを、各社員がいつでも自由に提案できます。業務の効率化や、より働きやすい環境づくりを目指していきます。

ゲンナイ製薬株式会社は、これからも社員が安心して働き続けられる会社になるよう、今後も努めてまいります。

働きやすい環境づくりのための取り組み

- ・子供を連れて出社ができる（当日急にでも可）
- ・育児のための時短勤務制度（週〇日〇時間以上の規則なし、完全に子供優先の自由なシフト）
- ・有給休暇のほかに、小学校就学前の子供の看護に使える年5日の看護休暇を支給
- ・女性社員には足元用ヒーターが1人1台。空気清浄器や加湿器も多数用意
- ・盛装して一流店で食事をする、毎月1回の「女子会」（研修なので費用は会社負担）
- ・各業界のおもてなしのプロから学ぶ、約3ヶ月に1回の研修
- ・会社が社員に押し付ける「社訓」なし！社員全員で考えた「誓い」が基本ルール
- ・夫や子供も同行できる社員旅行（未婚の社員はパートナーとの参加可能。2015年はハワイ）
- ・職場環境に関して社員の希望を極力叶える（椅子ではなくバランスボールに座る社員も）
- ・毎朝全員で「運試しゲーム」も開催、1日を笑顔でスタートする朝礼
- ・15種類以上のドリンク、20種類以上の菓子類、乳幼児用のおやつを常備
- ・社長から社員1人1人に労いの言葉を伝えるため、ボーナスは手渡し
- ・感謝の気持ちを伝えるメッセージカードの活用
- ・社内改善案を社長に直接提出できるカードと、目安箱の活用
- ・誕生日の社員が好きなケーキをリクエストできる「誕生会」
- ・ランチ代を一部支給
- ・マッサージチェア、ゲーム機、子供のおもちゃ、DJブース等を完備



ケーキをリクエストできる誕生会

【会社概要】

社名： ゲンナイ製薬株式会社
代表： 上山永生
本社所在地： 東京都中央区新川 2-9-6 シュテルン中央ビル 3階
ホームページ： <http://www.gennai-seiyaku.co.jp>
設立： 2009年6月
資本金： 1,000万円
売上高： 8億7,000万円（6期）
従業員数： 12名（男性3名、女性9名）
事業内容： 化粧品、医薬部外品製造販売／サプリメント販売／情報提供サイトの運営

本件に関するお問い合わせ先

ゲンナイ製薬株式会社 広報担当： <small>みぞぐち つかもと</small> 溝口、塚本 電話： 03-6222-8416 E-mail： ko-ho@gennai-seiyaku.co.jp	ゲンナイ製薬 PR 事務局 担当： <small>もうり</small> 毛利 電話： 03-5411-0066 携帯： 080-9874-4857 E-mail： pr@real-ize.com
--	--