

## 育休後の復職、子連れ出勤大歓迎！ 女性が働きやすい環境づくりを実践 これから結婚・出産する社員も安心できる会社に

医薬部外品の製造販売を行うゲンナイ製薬株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：上山永生）は、女性社員が働きやすい職場作りに、積極的に取り組んでいます。



子連れで会議に参加する社員



冷え防止のヒーターは1人1台

### 産後の復職率 100%！ 戻りたくなる職場づくり

当社は、12名の従業員中9名が女性で、うちワーキングマザーが2名、育児休暇中の社員が2名います。社員の子供は現在、1歳児が4名、0歳児が1名です。2014年に社員4名の妊娠が続いたことをきっかけに、育児休暇を終えて職場復帰する社員が子供を連れて出勤できるよう、社内の環境を整えました。現時点での職場復帰率は100%で、今年の4月には、育児休暇中の社員2名も復職する予定です。時短勤務のワーキングマザーは、子供の近くで仕事ができるため、安心して仕事に取り組むことができます。限られた時間内に集中して仕事を終わられ、会社の生産性も上がっています。

当社では、女子会や誕生会などのイベントを開催したり、女性の身体を冷やさないよう足元用の暖房器具を1人1台用意するなど、楽しく快適に働ける職場づくりを実践しています。アットホームな雰囲気のため、育児休暇中の社員も、月に一度の全体会議や、女性社員だけで進めている新製品開発会議などには、子供を連れて自主的に参加しています。気軽に顔を出せる環境があることで、育児休暇中にも会社の動きを把握することができるため、社員と会社の双方にとってスムーズな復職が期待できます。また、未婚の女性社員にとっては、妊娠から復職までを身近に知る機会となり、「将来、自分が妊娠・出産しても、楽しく働き続けるというイメージができる」と好評です。

## **女性の感性を活かした商品開発**

当社は、社員の希望や意見が通りやすい社風です。「女性社員だけで何かをつくってみたい」という提案を受け、2015年の5月から、全女性社員で、新製品の開発プロジェクトを進めています。自由にアイデアを出し合い、製品のデザインや名称の決定までを、女性社員だけで行ないました。現在は、7月の製品販売開始を目指して、ブランディングや販路を詰める段階まで来ています。会議には、子供を連れて参加している社員もおり、「女性として、そして母親としての感性を仕事に活かすことができている」と、育児も仕事も楽しみながら活躍しています。



## **おもてなしを学ぶ研修「盛装女子会」**



当社では、毎月一度、女子会を開催しています。店で受けた本物のおもてなしを、当社のお客様に還元することが目的で、社員研修の一環となっています。会場は、ホテルのレストランなどが多く、その店に合わせた盛装をしての参加が必須となっています。プロによる生きたおもてなしを体験し、「なぜ店がその対応をしてくれたのか」「なぜ自分はその対応が嬉しいと思ったのか」などをそれぞれが考えることで、若く社会人経験が浅い社員も、時と場所や場合に応じた態度、服装等の使い分けができるようになりました。

また、女子会以外の社員研修も、お客様へのおもてなしを常にリードしている企業に依頼しています。2015年の研修例としては、元スターバックス CEO の岩田松雄氏を招いての3度の講演、ANAで客室乗務員の教育をするインストラクターによるおもてなし技術習得、東京ディズニーリゾートのセミナープログラムへの参加などがあります。この研修を始めてから、お客様より「気持ちを汲んでくれて嬉しい」「細やかな気遣いをありがとう」といった感想をいただく機会が増えています。3月からはビジネスマナー講師による研修も開始し、より心のこもったお客様対応を実践していきます。

## **社員が楽しく働ける環境を**

当社は他にも、ランチ代の一部支給や、家族ぐるみで参加できる社員旅行、好きなケーキをリクエストできる誕生会など、社員が楽しく働き一体感を持つことができる環境づくりを実践しています。将来的に会社に移転する際には、キッズルームの完備や、子供の食事を調理できるキッチン完備なども視野に入れています。小さな会社だからこそできる社内制度を当社の強みと考え、社員が家族や友人に自慢できる会社作りを続けていきます。

ゲンナイ製薬株式会社は、これからも社員が安心して働き続けられる会社になるよう、今後も努めてまいります。

## 働きやすい環境づくりのための取り組み

- ・子供を連れて出社ができる（当日急にでも可）
- ・育児のための時短勤務制度（週〇日〇時間以上の規則なし、完全に子供優先の自由なシフト）
- ・盛装して一流店で食事をする、毎月1回の「女子会」（研修なので費用は会社負担）
- ・各業界のおもてなしのプロから学ぶ、約3ヶ月に1回の研修
- ・感謝の気持ちを伝えるメッセージカードの活用
- ・会社が社員に押し付ける「社訓」なし！社員全員で考えた「誓い」が基本ルール
- ・誕生日の社員が好きなケーキをリクエストできる「誕生会」
- ・ランチ代を一部支給
- ・夫や子供も同行できる社員旅行（未婚の社員はパートナーとの参加可能。2015年はハワイ）
- ・ボーナスは振り込みではなく、社長から手渡し
- ・職場環境に関して社員の希望を極力叶える（椅子ではなくバランスボールに座る社員も）
- ・飲食自由な、15種類以上のドリンク、20種類以上の菓子類、乳幼児用のおやつを常備
- ・女性社員には足元用ヒーターが1人1台。空気清浄器や加湿器も多数用意
- ・マッサージチェア、ゲーム機、子供のおもちゃ、DJブース等を完備



家族ぐるみで参加できる社員旅行

### 【会社概要】

社名： ゲンナイ製薬株式会社  
代表： 上山永生  
本社所在地： 東京都中央区新川 2-9-6 シュテルン中央ビル 3 階  
ホームページ： <http://www.gennai-seiyaku.co.jp>  
設立： 2009年6月  
資本金： 1,000万円  
売上高： 8億7,000万円（6期）  
従業員数： 12名（男性3名、女性9名）  
事業内容： 化粧品、医薬部外品製造販売／サプリメント販売／情報提供サイトの運営

### 本件に関するお問い合わせ先

ゲンナイ製薬株式会社 広報担当： <small>みぞぐち</small> 溝口、 <small>つかもと</small> 塚本 電話： 03-6222-8416 E-mail： ko-ho@gennai-seiyaku.co.jp	ゲンナイ製薬 PR 事務局 担当： <small>もうり</small> 毛利 電話： 03-5411-0066 携帯： 080-9874-4857 E-mail： pr@real-ize.com
--	--